



Dagsorden til bestyrelsesmøde for Brørupskolen.

Dato: tirsdag d. 11-08-26

Sted: Skolegade

Mødeleder: Camilla/Helle.

Referent: Helle Lauridsen

Afbud: Tine, Line, Lisbeth Orlov. Ny supp indkaldes.

Pkt.	Dagsordenspunkt	Ansvarlig	Tid.	Start
1	Status på sikker drift. (O) Referat: 2 medarbejdere på barsel. 2 medarbejdere sygemeldt. Vi har de sidste par dage fået tilmeldinger til 2. årgang. Det betyder, at vi når klasseloftet på 26. Skolechefen søger dispensation så vi kan bevare de to klasser, da klasseloftet på 3. årgang er 28, risikerer vi at skal samle klasserne til 2 igen. Det er ikke ledelsen anbefaling, og bestyrelsen var enige. Vi vælger i stedet at sætte så mange ekstra ressourcer ind, at der er to lærere på i dansk og matematik. Orientering til bestyrelsen: Der er kommet en henvendelse fra en forælder angående klasseinddeling. Det er udelukkende skolelederen, der kan lave disse inddelinger. Skolens økonomiprogram og regnskab skaber en del frustration. Der er mange uregelmæssigheder. Som ansvarlig for økonomien er dette en kæmpe udfordring. Vi arbejder videre med problemstillingen og adresserer den (problemet) til rette vedkommende. Tildelingsmodellen blev der diskuteret. Diskussionen tages med til næste dialogmøde med politikkerne.	Helle.		17.00
2	Formandens beretning (D) Referat: Camilla havde lavet et forslag til en beretning Denne blev læst og kommenteret. Alle bestyrelsesrepræsentanter vil afgive beretningen på førstkommande årgangsforældremøder.	Camilla		17.50
3	By organisering af ledelsen. (O) Referat: Jette er gået på pension i mandags den 10. august. Hun holder nu tre ugers ferie. Ole og jeg skal have reorganiseret vores ledelse. Vi fortsætter med at tænke ind i ledelse gentænkt, hvor ledelsen bliver fordelt på flere. Dette for at skabe en bæredygtig organisation. Karin og Heidi har ansvaret for SFO i samarbejde med Ole og Helle. Vi fortsætter arbejdet med at beskrive ledelsesopgaverne.	Helle		18.30
4	Undervisningens organisering: (D) Referat: Vi startede på punktet på maj mødet. Det er det mest omfattende princip.	Camilla		18.45

	Vi kiggede på forskellige forslag fra "skole og forældre" og principper fra andre skoler. Vi aftalte at nedsætte et udvalg, der laver et konkret forslag til princip. Udvalget består af: Nanna, Camilla, Charlotte og Helle.			
5	Kultur arbejdet i klasserne: (D) Referat: Vi har lavet en opfølgning fra tilsynet i foråret, hvor kulturen i klasserne blev "målt". På personalmødet i onsdags arbejdede vi med kulturtiltag i klasserne. Feks.:Hvad? Struktur, rutiner, genkendelighed, fællesskab, sproget, undervisningsparathed. Hvordan: Fast grundstruktur i timerne (Det vi gør, gør vi altid) Styrke undervisningsparatheden. Fokus på fællesskab; klassemøder, frikvarters venner, elevsamtaler, fællesskab gennem leg. Den efterfølgende værdidebat, gav mange perspektiver og ønsker på, hvordan vi arbejder videre med det. En forælder ønsker sig, at vi anbefaler at forældrene får talt sammen om ungeudfordringer inden man står midt i dem. (F.eks. alkohol, sociale medier osv.). Bestyrelsen er meget optaget af, hvordan vi får forældrene på banen i forhold til disse emner. Dette spørgsmål fandt vi ikke en løsning på.	Helle	5 min	19.20
6	EVT. En forælder mangler information om Oasen. Dette tages med videre til SFO-personalet.	Alle	5min	19.35

Med venlig hilsen
Helle.