



Dagsorden til bestyrelsesmøde for Brørupskolen.

Dato: Mandag den 17. februar 2025

Sted: Skolegade

Mødeleder: Camilla/Helle.

Referent: Helle Lauridsen

Afbud: Camilla, Kim.

Pkt.	Dagsordenspunkt	Ansvarlig	Tid.	Start
0	<p>Velkommen til Line Sommer, som er ny repræsentant i bestyrelsen. Birgitte Birk har søgt at blive fritaget for bestyrelsesarbejdet.</p> <p>Helle startede mødet med at fortælle, at vi mangler repræsentation fra Holmeå. Ledelsen har medio jan haft møde med støtteforeningen for Holmeå afdelingen. Her opfordrede vi til, at de evt. fandt en repræsentant til skolebestyrelsen. På mødet i november 2024 opfordrede vi til, at man fandt lidt flere repræsentanter fra Holmeå, da der ingen suppleanter er.</p>	Helle.	10 min.	
1	<p>Nyt fra elevrådet.</p> <p>Referat: Intet nyt fra elevrådene.</p>	Mikkel. Clara.	10 min	17.00
2	<p>Nyt fra ledelsen.</p> <p>Rigets tilstand.</p> <p>Referat:</p> <p>Medarbejderinfo: Maria har fået nyt arbejde. Vi har ansat Mads i hendes skema indtil sommerferien.</p> <p>Birgitte går på pension pr 31.3. Vi har ansat Line som lærer på Byagervej.</p> <p>Orientering om forårs SFO: Personaleansættelse er ved at være på plads. Det er som altid svært at få personale ansat til en 3 måneders periode. På begge matrikler er der heldigvis noget fast personale, der er med til at løse opgaven.</p> <p>Der starter 41 elever på Byagervej og 7 i Holmeå.</p> <p>Ledelsen orienterede om, hvordan vi "driver" ledelse på Brørupskolen. Vi arbejder hele tiden på at afhierarkisere vores organisation, så medarbejderne får så stort autonomirum de gerne vil have for at trives i deres arbejde.</p> <p>Vi er ved at tegne vores organisation, helt bogstaveligt. Dette har dog vist sig at være en svær opgave. Ledelsen arbejder videre.</p> <p>Ledelsen orienterede om, at medarbejdere til tider får nogle voldsomme beskeder på aula fra forældrene. En enkelt medarbejder havde fået et brev sendt til hjemme. Dette var anonymt.</p> <p>Vi opfordrer til, at man altid henvender sig i en ordentlig tone. Vi må gerne være uenige, men det kan og skal være på en konstruktiv måde.</p>	Ole og Helle	15 min	17.10

	<p>Vi vil sammen med bestyrelsen lave en kampagne, hvor dette italesættes.</p> <p>Det har stor betydning for arbejdsglæden og trivslen både blandt personalet men også blandt eleverne.</p>			
3	<p>Dialogmødet med det politiske udvalg.</p> <p>De tre punkter bliver sendt med denne dagsorden.</p> <p>Referat: Vi talte punkterne igennem. Vi holder fast i rækkefølgen, men har brug for at vikle punktet med forårssfo lidt anderledes.</p> <p>De tre punkter vi har meldt ind som dagsorden er:</p> <p>A) Vi ønsker at ansætte en skolesocialrågiver.</p> <p>B) Forårs SFO.</p> <p>C) Mediernes rolle i skolen.</p> <p>Vi har mulighed for at tale mere om det inden mødet med politikkerne.</p>	Camilla	20 min	17.25
4	<p>Økonomi.</p> <p>Budgettet for 2025. Hvor skal vi være opmærksomme?</p> <p>Referat: Budgettet for 2025 bliver meget skrabet. Vi har væsentligt færre penge at drive skole for. Ca. 4 millioner i forhold til 24. Det betyder, at vi skal have fundet steder, hvor vi kan være mere effektive.</p>	Helle	10 min.	17.45
5	<p>2. tilsyn med Holmeå afdelingen.</p> <p>Hvordan bliver der arbejdet med faglighed, Overgangene.</p> <p>Referat:</p> <p>Tilsyn 2 Holmeå</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan arbejdes der med faglighed • Overgange. <p>I Holmeå arbejdes der i klasseteams, således der sikres dialog om det enkelte barns faglighed.</p> <p>Vi har iværksat 2 årig efteruddannelse på alle tre matrikler for alle pædagoger og lærere. Der arbejdes i årgangsteams i styrkende lærende fællesskaber, gennem arbejdet med psykologisk tryghed.</p> <p>Vi samarbejder med læsevejledere, 2 sprogs vejledere, matematikvejledere, sprogvejledere, IT vejledere mm. i fællesskab med Skolegade og Byagervej.</p> <p>Vi arbejder med didaktik og klasserumsledelse på vores afdelingsmøder.</p> <p>Overgang fra Børnehave til forårsSFO.</p> <p>Vi modtager børn fra Hovborg Børnehave- Regnbuen.</p> <p>Der er formaliseret samarbejde og besøg af børnene en formiddag hver anden uge, i perioden januar, februar og marts. Her møder de lokalerne, de voksne, skolegården, SFO.</p>	Jette/Jane.	15 min	17.55

	<p>Vi øver børnene i fortrolighed og genkendelighed med Holmeå.</p> <p>Overgang fra 5.+ 6. Klasse til Brørupskolen. Formaliseret samarbejde mellem de to steder. Gensidige besøg og kendskab mellem eleverne i alle klasser.</p>			
6	<p>Princip: Trivsel. Bestyrelsens bud på arbejdet med kerneværdierne i Antimobbestrategien. Referat: Bestyrelsen havde hver især bud, der kunne understøtte de fem kerneværdier set fra forældrenes perspektiv i Antimobbestrategien. Disse vil fremgå af den færdige strategi. DE fem kerneværdier er: Gensidig respekt, Inklusion, Samarbejde og Nærvær.</p>	Alle	20 min	18.10
7	<p>Princip lejrskole fremlægges. Referat: Princippet blev gennemgået. Vi genbesøger på et af de kommende møder, da bestyrelsen ønsker en større skildring mellem lejrskoler og skolerejser.</p>	Alle	15 min.	18.30.
8	<p>Evt. Referat: Jimmi orienterede om, at han er i et udvalg, hvor man arbejder med at genskabe Byparken generation 2.o. Hvis vi har ideer, skal vi skrive til Jimmi, så vil han tage dem med i det videre arbejde.</p>			

Helle Lauridsen, Brørup den 19.2.25.