



Dagsorden til bestyrelsesmøde for Brørupskolen

Dato: Onsdag d. 22.10.25 kl. 17.00.

Sted: Afdeling Lindknud

Mødeleder: Camilla.

Referent: Helle Lauridsen

Afbud: Karina (delvist)

Pkt.	Dagsordenspunkt	Ansvarlig	Tid.	Start
1	De forældrevalgte konstituerer sig i den "nye" bestyrelse. Referat: Camilla fortsætter som formand. Derudover vil Camilla og Jimmie være Lindknuds kontaktperson i bestyrelsen.	Camilla		17.00
2	Årshjul for resten af skoleåret. Referat: årshjulet blev diskuteret og der blev lavet ændringer. Årshjulet bliver efterfølgende lagt på skolens hjemmeside, og sendt til bestyrelsen.	Camilla	20 min	17.20
3	Politiske sager der har været på dagsordenen til de seneste udvalgsmøder. Referat: Elin gennemgik referaterne fra udvalgets møder siden april 2025. Folkeskolens kvalitetsprogram fylder meget. Følgende ting er besluttet: a) Skolebestyrelsen kan nu beslutte forkortelse af skoledagen. b) Forkortelse af skoledelen anden del. Når vi forkorter skoledagen f.eks. fra kl. 14 til 13 betyder det, at der skal indsættes en bus, der afgår ved 13-tiden. Det vil man bruge 1 million kroner på. c) Skolebestyrelsen kan deltage med 2 medlemmer til skolens årlige udviklingssamtale. Næste samtale er 11.12. kl. 13.00. d) Kompetenceudvikling målrettet skolebestyrelsen. PT er der kursus hvert anden år når der har været valg. Elin gennemgik de forskellige dagsordner på en grundig måde.	Helle og evt. Elin.	20 min	18.00
4	Nyt fra ledelse og medarbejdere. Ledelsen: Vi arbejder hele tiden på at trivsel og læring er i højsæde. PT. har vi særlig fokus på 3. og 4. årgang. Skolen er opmærksom på at arbejde med klasserumskulturen. 4. a er med i et udviklingsprojekt under undervisningsministeriet, "Trygge læringsmiljøer". Heldigvis er forældrene støttende og vi har et godt samarbejde. Brørupskolen er i dette års Cepos undersøgelse (Omhandlende måling på løfte evne. Altså om vi er i stand til mere end forventeligt at løfte eleverne fagligt. Her er vi på 2. pladsen i kommunen. Det er vi glæde og stolte over. Al æren skal gå til personalet, som hver dag laver en god skoledag for eleverne.	Ole, Jette, Kevin, Maya, Kirsten og Helle.	20 min	18.20

5	Opstart på princip om Aula. Referat: HL uddelte teorien bag det at lave et princip. Vi har tid til at involvere mange i processen om princippet. Derudover vil vi kigge på hvad andre har gjort. I forrige nummer af "Skole og forældre" er det temaet. Vi vil sammen være undersøgende på, hvilke facetter, der er vigtige at have med. Vi har ikke opgivet tanken om at indkalde til en workshop aften for forældrene. Punktet sættes på dagsordenen resten af skoleåret.	Helle og Camilla.	20 min	18.40
6	Antimobbestrategi planen. Vi sætter lidt ord på, hvordan vi arbejder med den. Referat: Planen, som er på skolens hjemmeside, blev kort berørt. Vi fortalte om, hvor den vi arbejder med mobning. Lige så snart et barn, en forælder eller en fra personalet oplever at der er tale om mobning, opstartes processen. Her arbejder man meget systematisk. Et personale fra ressource teamet er altid med i dette arbejde.	Alle	10 min.	19.00
7	Skolens værdier gennemgås. Referat: Skolens personale arbejder ud fra 4 hjørneflag som indkredser det autonomirum, som man som lærer/pædagog kan arbejde selvstændigt inde for. (Altså beslutninger, ting man vil sætte i værk etc.) De fire hjørneflag er: Barnets stemme, transparent, face og sundfornuft. Det er vigtigt at personalet kan tage beslutninger selv, uden det skal rundt ledelsen. Det kan give en større arbejdsglæde, at man er selvbestemmende på de fleste parametre på sin arbejdsplads. Vi arbejder med cirkelteori, der handler om medledelse. Man laver forskellige cirkler (Udvalg), hvor personale der har kompetence indenfor et bestemt område, er ansvarlige. Her er ledelsen ikke nødvendigvis en del af cirklen. (Skemalægning, samtaler med eksterne, ansættelsessamtaler, teamkoordinatorer, trivsel etc.)	Helle	15 min.	19.10
8	EVT. Referat: Ingenting.	Alle	5 min	19.25

Vi glæder os til at se jer.

VH Camilla og Helle.