

7 overordnede organisationsprincipper for ny organisation.

(En udvikling af organisationsteorierne)

Emne:	Ansvarlig:	Det betyder hos os:	Aktivitet:
Klar opgave- og ansvarsfordeling.	Ledelsen	Vores 4 hjørneflag med tilhørende målsætning	Kompetence og ansvarsfordeling. Vores forskellige cirkler. Monofaglighed overfor/sammen med tværfaglighed.
Klar retning for opgaveløsningen.	Alle. Bestyrelsen er en vigtig medspiller da de er med til at udforme principper.	Faciliteringshåndbogen Meningsledelse.	Løbende evaluering og opdatering. Oversættelse af indsatser: Hvad mener vi som ledelse? Gennemsigtighed.
Helhed og koordination.	Ledergruppen. Teamkoordinatorerne.	Løbende dialoger i ledergruppen og med teamkoordinatorerne og tovholderne Være opmærksom på transparens	Vi sætter fokus på kerneopgaven, taler mission og strategi. DUA er "ledestjernen".
Optimering af drift og udvikling.	Alle medarbejdere. Forvaltningen. En accept af at det er lederen der "bestemmer" vurderer, hvem der skal komme til møder ud af huset. Et opgør med at "skolelederen skal være med til mødet."	Ledergruppens kompetencejul og årshjul sikrer rammerne for drift og udvikling Tæt dialog med teamkoordinatorerne som er aktive medspillere i facilitering processer. Samt efterårs - og forårsdialogerne	Vi skal skabe rum for, at vi taler om hvordan vi bruger ressourcerne, så vi gør det rigtige i forhold til vores begrænsede ressourcer. Vi skal frigøre tid, så der er mulighed for at lave værdiskabende aktiviteter. Måden vi løser opgaven på.
Åbenhed og samskabelse.	Især hjørneflaget: Transparent og "sige tingene til rette vedkommende."	Italesætter hjørneflagene. Vores børnesyn	Cirkelledelse og formålsvogter.
Trivsel og resiliens.	Alle	Uddannelse hos Malene Birgertoft, LUS samtaler. Kunne-vide-gøre	Arbejde med scenariet krydset omhandlende "Hvor meget vi skal tåle".

			Arbejde med medarbejderskab.
Dialog og fleksibilitet i hele organisationen.	<p>Ledelsen.</p> <p>Andre leder der tør af give lederskabet.</p> <p>MED systemet.</p>	<p>Sikre vi selv gør det, som vi forventer af vores samarbejdspartnere. Drøfte gensidige forventninger opad og nedad i organisationen. Være aktive medspillere i at gøre hele organisationen god.</p>	<p>Vores cirkler bliver sammensat af medarbejdere på tværs.</p> <p>Og gerne med andre afdelinger.</p>